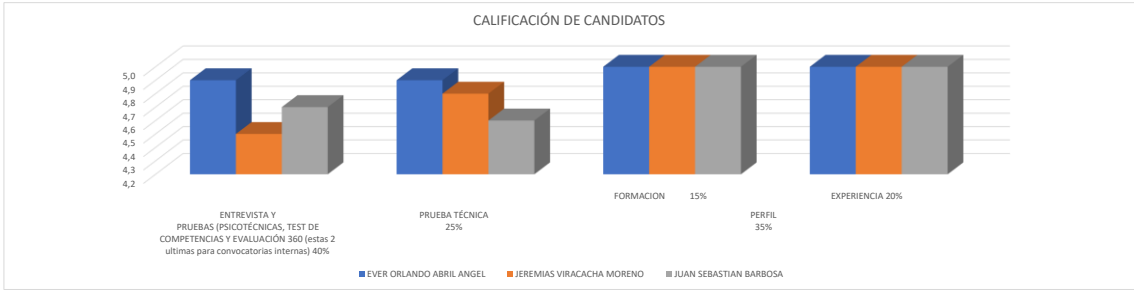




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO BOGOTÁ	JEFE DE AREA	AHUMADA CARBONELL DANIELA PAOLA
PSICÓLOGO A CARGO	SANDRA CATALINA GUTIÉRREZ GARZÓN	AREA	SERVICIO BOGOTÁ
FECHA DEL PROCESO	24/06/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
EVER ORLANDO ABRIL ANGEL	EL EMPLEO	4,9	4,9	5,0	5,0	99%	Muy alto ajuste
JEREMIAS VIRACACHA MORENO	EL EMPLEO	4,5	4,8	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste
JUAN SEBASTIAN BARBOSA	EL EMPLEO	4,7	4,6	5,0	5,0	96%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El candidato fue seleccionado debido a que cuenta con la experiencia requerida para el cargo, respaldada por más de 10 años de trayectoria en instituciones universitarias, especialmente en áreas relacionadas con la asesoría y acompañamiento a estudiantes. Adicionalmente, su formación académica y conocimientos técnicos se ajustan adecuadamente al perfil del rol, lo que le permite responder con solvencia a los retos y responsabilidades del cargo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	He seleccionado a Ever para ocupar la vacante de Asesor de Servicio al Estudiante porque demostró contar con las competencias técnicas y personales necesarias para el rol. Durante el proceso de selección evidenció una excelente capacidad de comunicación, orientación al cliente, y una actitud proactiva frente a la resolución de situaciones. Además, su experiencia previa en atención al público y su conocimiento del entorno educativo le permiten adaptarse rápidamente y brindar un servicio empático, claro y eficaz a nuestros estudiantes.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección